



CONTRATTO INTEGRATIVO INNOVATIVO IL PREMIO DI MARKAS PER I COLLABORATORI DI HUMANITAS ROZZANO CHE VANNO IN FERIE

L'accordo coinvolge oltre 200 dipendenti che lavorano nelle aree Clean e Logistica

Un incentivo per **smaltire le ferie**, per **migliorare** l'equilibrio tra vita privata e lavoro **riducendo** i tassi di assenza di breve durata. Con questi obiettivi è stato sottoscritto da **Markas** e dalle **Organizzazioni Sindacali FISASCAT CISL E UILTRASPORTI LOMBARDIA** un innovativo accordo integrativo rivolto ai collaboratori dell'Humanitas di Rozzano, che segue un'importante intesa sulla programmazione delle ferie che ne facilita la fruizione.

Il contratto integrativo aziendale interessa 216 collaboratori impiegati nel servizio di pulizia e sanificazione e nel trasporto degenti e ausiliari: complessivamente, più del 60% dei lavoratori coinvolti sono donne. L'accordo si propone di incentivare l'utilizzo dei giorni di ferie, favorendo il bilanciamento tra lavoro e vita privata, e di ridurre le assenze per malattia. L'integrativo ha validità dal 1 giugno al 31 dicembre 2024 e prevede un premio massimo pari a 200 euro lordi, erogato in caso di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

*“Per noi di Markas questo accordo integrativo rappresenta davvero un importante traguardo che, ancora una volta, pone al **centro i nostri collaboratori** e il loro **benessere** – afferma Luca Fantin, direttore Risorse umane di Markas –. La nostra volontà è quella proseguire con proposte di questo tipo, per aumentare la soddisfazione dei collaboratori e metterli nelle condizioni di lavorare cercando di garantire loro la migliore conciliazione tra vita personale e lavoro. In quest'ottica va visto l'incentivo a smaltire ferie e permessi, utilizzandoli anche per giustificare brevi periodi d'assenza d'altra natura. In nessun caso vengono prese in considerazione assenze per malattie di lunga durata o per terapie salvavita, la cui fruizione vogliamo avvenga senza alcuna influenza sul premio di risultato. Siamo assolutamente convinti che gli accordi di II livello, uniti ai nostri piani di welfare che prevedono per i nostri collaboratori benefit specifici e l'iscrizione al fondo di assistenza sanitaria integrata Asim, possano aiutarci a rendere il settore più attrattivo”.*

L'efficacia di questa proposta contrattuale è già stata sperimentata da Markas in altre strutture, con importanti risultati nel raggiungimento degli obiettivi a cui l'accordo sottoscritto è finalizzato. Un '**premio**', quindi, per chi gestisce al meglio il proprio work-life balance, prendendosi **tempo per sé** e per **la propria famiglia**.

“In un'ottica di un prossimo rinnovo contrattuale, dove l'obiettivo sarà la valorizzazione della contrattazione di secondo livello in un settore praticamente assente, abbiamo ritenuto fondamentale firmare un accordo con Markas per l'appalto Humanitas, che possa valorizzare l'impegno delle lavoratrici e dei lavoratori in una struttura sanitaria



che anche durante la pandemia li ha visti protagonisti senza comunque nessun elemento premiante - dichiarano Giuseppina Bernelli di FISASCAT CISL MILANO Metropoli e Davide Margarita di UILTRASPORTI LOMBARDIA -. “Questo accordo sperimentale pone al centro l’obbiettivo di poter migliorare le condizioni economiche delle lavoratrici e dei lavoratori, concordando fin da subito con Markas la possibilità di modificarlo e migliorarlo nei suoi effetti. Speriamo che questo accordo possa essere da esempio di buone prassi per tutte le aziende del settore. Con questo accordo, grazie alla disponibilità di Markas abbiamo dimostrato che è possibile intraprendere strade condivise per un percorso migliorativo e collaborativo nei confronti di tutti”.

*Con oltre 12.000 collaboratori, in Italia ed Europa, che operano nelle divisioni Clean, Housekeeping, Food, Facility e Logistics&care, **Markas** è una realtà lavorativa che offre un ampio ventaglio di opportunità professionali in diverse funzioni aziendali. Un ambiente di lavoro stimolante, alla ricerca di talento, competenza e passione.*

Azienda di servizi a conduzione familiare, Markas è nata a Bolzano nel 1985 ed è presente oggi in tre Paesi: Italia, Austria e Germania. Da 39 anni rappresenta un riferimento nazionale per i servizi di pulizia professionale e ristorazione in ambito socio-sanitario e annovera tra i suoi clienti ospedali, case di riposo, ma anche scuole, università, aziende e hotel in tutta Italia. Oltre ai servizi Clean e Food, che insieme producono quasi il 90% del fatturato dell’azienda, Markas offre un pacchetto di servizi che comprende le divisioni: - Housekeeping nata per soddisfare le esigenze del mondo dell’hotellerie, - Facility che offre una gamma di servizi per la manutenzione delle strutture e Logistics&Care dedicata al trasporto intraospedaliero e all’assistenza dei pazienti. L’azienda si avvale di più di 12.000 collaboratori e ha chiuso il 2023 con un fatturato complessivo di oltre 380 milioni di euro.